



DELIBERAZIONE N.ro 564 del 24-04-2026

Proponente: **Direzione Generale**

Oggetto: Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni. Nuova composizione.

Provvedimento con Esecutività Immediata

Elenco Firmatari:

Gaetano Memoli - Direzione Amministrativa
Emilia Anna Vozzella - Direzione Sanitaria

Redatto:

Roberta Cefalo

IL DIRETTORE GENERALE
Maria Concetta Conte
Firmato Digitalmente





Oggetto: Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni. Nuova composizione.

IL DIRETTORE GENERALE

Maria Concetta Conte

Individuato con la D.G.R.C. n. 430 del 26.06.2025, nominato con il D.P.G.R.C. n. 98 del 07.08.2025, immesso in servizio con la Delibera Aziendale n. 988 del 09.08.2025;

PREMESSO

- **che** ai sensi dell'art. 57 del D.Lgs. 165/2001, come novellato dall'art. 21 della Legge 04.11.2010, n. 183, ogni amministrazione, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, costituisce al proprio interno un "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (C.U.G.);

- **che** la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica, 23 maggio 2007 "Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche", avente la finalità di promuovere ed attuare concretamente il principio delle pari opportunità attraverso la rimozione di forme esplicite ed implicite di discriminazione, ribadisce, all'art. 3, che le linee di azione a cui si devono attenere le amministrazioni pubbliche per raggiungere gli obiettivi che la direttiva indica prevedono anche l'adozione di piani triennali di azioni positive;

- **che** la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Ministro per la Pubblica Amministrazione e Sottosegretario Delegato alle Pari Opportunità del 2/2019 approvata in data 29 giugno 2019 "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati unici di Garanzia nelle Amministrazioni Pubbliche" che sostituisce la direttiva del 23 maggio 2007, rimarca il ruolo propositivo e propulsivo fondamentale delle Pubbliche Amministrazioni per la rimozione di ogni forma di discriminazione, sia diretta che indiretta sui luoghi di lavoro, con necessità di predisporre attività di pianificazione e programmazione per il contrasto alle discriminazioni attraverso i Piani Azioni Positive strumenti indispensabili per rendere l'azione amministrativa più efficiente ed efficace e con obbligo di adempiere a tutte le azioni individuate nella direttiva;

CONSIDERATO

- **che**, ai sensi della L. 183/2010 e delle successive Direttive P.C.M. del 04.03.2011 e n. 2 del 2019, il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.) deve avere una composizione paritetica e deve essere costituito da un numero di rappresentanti dell'ASL pari al numero di rappresentanti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative delle tre aree contrattuali (Dirigenza Medica-Veterinaria, SPTA e Comparto), nonché da altrettanti supplenti assicurando la parità di genere;

- **che** i componenti aziendali del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.) vengono individuati previa indicazione di un Avviso Pubblico, riservato al personale interno;

- **che** il Presidente è nominato con provvedimento dal Direttore Generale;

VISTI

- la Direttiva P.C.M. del 04.03.2011 recante: "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" e

ss.mm.ii.;

- la Direttiva P.C.M. n. 2/2019 che aggiorna la succitata Direttiva del 04.03.2011 e sostituisce la Direttiva 23 maggio 2007 recante: "Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche e aggiorna alcuni degli indirizzi sulle modalità di funzionamento dei «Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni»" e ss.mm.ii.;

DATO ATTO

- che con nota prot. ASLAV-0005122 del 16.01.2026 è stato chiesto alle OO.SS. maggiormente rappresentative, per le diverse Aree Contrattuali (Medica-Veterinaria, SPTA, Comparto) l'indicazione dei nominativi di componenti titolari e supplenti da inserire nel C.U.G., rispettando il principio della parità di genere come previsto dalla normativa;
- che le OO.SS. maggiormente rappresentative, per le diverse Aree Contrattuali (Medica-Veterinaria, SPTA, Comparto), hanno riscontrato alla nota di cui sopra, indicando i propri rappresentanti;
- che in data 16.01.2026, è stato indetto un Avviso Pubblico, riservato al personale interno, per l'individuazione dei componenti del Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità e la Valorizzazione del Benessere di chi Lavora ed il contrasto alle Discriminazioni dell'Asl Avellino, come da pubblicazione sul sito web aziendale nella sezione "Avvisi";
- che sono pervenute un numero di domande di partecipazione all'Avviso Pubblico, riservato al personale interno, per l'individuazione dei componenti del Comitato Unico di garanzia dell'Asl Avellino pari a 29 tra le diverse aree (Medica-Veterinaria, SPTA, Comparto);
- che la Commissione per la valutazione delle domande, nominata con la delibera aziendale n. 331 del 10.03.2026, ha esaminato le istanze pervenute e ha stilato apposita graduatoria, come risulta dai verbali trasmessi alla Direzione Generale con prot. ASLAV-0035887-2026 e prot. ASLAV-0043209-2026;
- che sono pervenute domande in numero inferiore rispetto ai componenti titolari e supplenti previsti, e questo ha comportato l'individuazione degli ulteriori nominativi da parte della Direzione Generale, al fine di garantire la legittimità del comitato unico di garanzia;

RITENUTO

- di dover procedere alla nomina dei nuovi componenti del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.) dell'Asl Avellino, con l'indicazione dei rappresentanti sindacali ed aziendali;

ATTESTATO

- Che il presente provvedimento è regolare e legittimo, nella forma e nella sostanza, ai sensi della vigente normativa e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dallo art.1 della L.20/94 e successive modifiche;
- Che la conformità del presente atto alle norme sul trattamento dei dati di cui al D.Lgs 196/2003, così come integrato con le modifiche introdotte dal D.Lgs 101/2018 per lo adeguamento della normativa nazionale al Regolamento UE 2016/679 (GDPR) e dalle novelle introdotte dalla legge 27 dicembre 2019 n.160, che contiene principi e prescrizioni per il trattamento dei dati personali, anche con riferimento alla loro

"diffusione", e dichiarato di aver valutato la rispondenza del testo, compreso degli eventuali allegati, destinato alla diffusione per il mezzo dell' Albo Pretorio alle suddette prescrizioni e ne dispone la pubblicazione nei modi di legge;

DICHIARATO

- Che non sussistono motivi ostativi a procedere essendo l'atto conforme alle disposizioni di legge in materia ed ai regolamenti e/o direttive dell'Ente, nonché coerente con gli obiettivi strategici individuati dalla Direzione Generale e le finalità istituzionali dell'Ente;

Con il parere favorevole reso, alla luce di tutto quanto sopra riportato ed attestato, dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario con la sottoscrizione del presente provvedimento:

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Gaetano Memoli
Firmato Digitalmente

IL DIRETTORE SANITARIO
Emilia Anna Vozzella
Firmato Digitalmente

DELIBERA

per i motivi di cui alla premessa che qui si intendono integralmente riportati:

- **DI PROCEDERE** alla costituzione della nuova composizione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.) dell'Asl Avellino;
- **DI NOMINARE** i componenti del C.U.G. e nel contempo dichiarare costituito il medesimo Comitato come risulta dalle tabelle allegate al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale, ritenendo cessata automaticamente ogni funzione del precedente Organismo;
- **DI NOMINARE** la dott.ssa Miriam D'Amore quale Presidente del C.U.G. dell'Asl Avellino;
- **DI DARE MANDATO** al nuovo C.U.G. di predisporre un Regolamento per la disciplina delle modalità di funzionamento dello stesso, nonché di definire un Piano Triennale delle Azioni Positive 2025-2027;
- **DI PREVEDERE** che il C.U.G. rimanga in carica per la durata di quattro anni e che i suoi componenti continuino a svolgere le funzioni fino alla nomina del nuovo organismo;
- **DI PRECISARE** che ai componenti del C.U.G. non spetta alcun compenso e le attività del C.U.G. saranno considerate come orario di servizio;
- **DI TRASMETTERE**, mediante le procedure aziendali in essere, copia del provvedimento in questione al Collegio Sindacale, come per legge, e al Presidente C.U.G. nominato per la notifica a tutte le componenti sindacali ed aziendali.

IL DIRETTORE GENERALE
Maria Concetta Conte
Firmato Digitalmente



AZIENDA SANITARIA I
AVELLINO

"Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità"
istituito presso ASL Avellino per il quadriennio 2026-2030
(L. 183/2010)

RAPPRESENTANTI OO.SS. – AREA DIRIGENZA MEDICA VETERINARIA

	Sigla	Titolare	Supplente
1	FP CGIL	Panico Antonio	Pisapia Pasquale
2	FED.CISL MEDICI	Petretta Serena	D'Amelio Francesco
3	UIL FPL-UILFP	non indicato dal Sindacato	non indicato dal Sindacato
4	ANAOO-ASSOMED	Vitale Fabio	Cavalli Antonella
5	CIMO-FESMED	Savignano Margherita	Infante Carmine
6	FASSID	Naddeo Fabio	Festa Carla
7	FVM	Castaldo Sibilla	De Maria Lucio
8	AAROI-EMAC	Benigni Giovanni	Lo Priore Serena

RAPPRESENTANTI OO.SS. – AREA SPTA

	Sigla	Titolare	Supplente
1	FP CGIL	Morsa Felicia	Saporito Anna
2	CISL FP	Guardabascio Paolo	Maglio Rosa
3	UIL FPL	non indicato dal Sindacato	non indicato dal Sindacato
4	FEDIRETS	Capone Gaetano	non indicato dal Sindacato

RAPPRESENTANTI OO.SS. – AREA COMPARTO

	Sigla	Titolare	Supplente
1	FP CGIL	Morsa Felicia	Saporito Anna
2	UIL FPL	Greco Carmine	Venezia Gaetano
3	CISL FP	Mattia Nevicella	Perillo Walter
4	FIALS	Losco Ivana	Russo Giovanni
5	NURSING UP	Della Cerra Rosa	Panza Felicia Maria
6	NURSIND	Russolillo Assunta	Giordano Antonella

"Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità"
 istituito presso ASL Avellino per il quadriennio 2026-2030 (L. 183/2010)

RAPPRESENTANTI AZIENDALI - AREA DIRIGENZA MEDICA VETERINARIA

	Titolare	Supplente
1	Vozella Andrea	Capone Concetta
2	Bellizzi Annamaria	Giusto Immacolata
3	Volpe Mena	Lo Priore Emanuela
4	Minichiello Sara	Acampa Vania
5	Perillo Matilde	Guerriero Francesca
6	Pasquale Milena	Ciampi Franca
7	Camerlengo Donatella	Speranza Rosetta
8	Tartaglia Domenico	Lieto Ivana

RAPPRESENTANTI AZIENDALI - AREA SPTA

	Titolare	Supplente
1	Ippoliti Almerico	Santoro Giuseppe
2	D'Avino Giosuè	Maruotto Arcangiolina
3	De Franchis Andrea	Petrosino Raffaele
4	Basile Daniela Stefania	Delli Gatti Patrizia

RAPPRESENTANTI AZIENDALI - AREA COMPARTO

	Titolare	Supplente
1	De Angelis Rosa	Manzo Sara
2	Ragazzo Giovanni	Sciaraffa Rocco
3	Combattelli Marina	Gambacorta Filippo
4	Savanella Domenico	Luongo Giuliana
5	Fulcoli Francesco	Vuolo Antonella
6	Mainiero Valentina	Sallicandro Vincenzo

*Idonei non compresi nella graduatoria dell' Area Comparto:

- Saccardo Antonio;
- Pasquariello Giuseppe.